

CAI
MI
2430EMPLOYMENT
EQUITY
31761116379876

UPDATE :

MEMBERS OF VISIBLE MINORITIES



In December 1988, the "Employment Equity Annual Report to Parliament" provided the equity profiles of women, aboriginal peoples, persons with disabilities and members of visible minorities in the workforce of employers subject to the Employment Equity Act. Since the publication of that report, some employers have submitted corrections to their reported data. These corrections have significantly changed the equity profile of the visible minority group as previously published. This fact sheet provides the revised figures.

EQUITY PROFILE

The major effect of the changes has been to reduce the reported representation of visible minorities from 6% to 5% (29,521) of the work force under the Act. This is now lower than the 6.3% representation of members of visible minorities in the Canadian Labour Force (1986 Census). The following are the other revised figures:

- women make up 56.2% of all members of visible minorities employed in the workforce under this Act.
- 90% of members of visible minorities are in full-time employment.
- 66.6% members of visible minorities are employed in Ontario and Quebec.
- the Banking sector employs 54.5% of members of visible minorities, 24.1% are found in the Communications sector, 17.8% are in the Transportation sector, and 3.7% are in the Other sectors.

OCCUPATIONS

The following occupational distributions differ with earlier published results because of the correction made by employers and some re-grouping of their employees among occupational groups and of revised information on members of visible minorities.

Please note: Changes described here will be reflected in the next Employment Equity Act Annual Report to Parliament to be released before the end of 1989.

**OCCUPATIONAL DISTRIBUTION OF MEMBERS OF THE VISIBLE MINORITIES
PERMANENT FULL-TIME EMPLOYMENT STATUS**

OCCUPATIONAL GROUP	ALL INDUSTRIAL SECTORS			COMMUNICATIONS SECTOR		
	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN
Upper level managers	.36%	.72%	.06%	.22%	.34%	.04%
Middle or other managers	12.26%	15.78%	9.31%	14.64%	15.38%	13.50%
Professionals	11.93%	17.44%	7.31%	11.47%	15.46%	5.43%
Semi-professionals and technicians	3.29%	5.51%	1.41%	5.37%	7.88%	1.57%
Supervisors	5.53%	3.96%	6.86%	3.66%	4.86%	1.85%
Foremen/women	.82%	1.79%	.01%	.75%	1.22%	.04%
Clerical workers	49.90%	23.25%	72.31%	46.67%	29.18%	73.35%
Sales workers	1.20%	1.43%	1.01%	2.06%	1.56%	2.81%
Services workers	1.47%	2.16%	.89%	.21%	.16%	.28%
Skilled crafts and trades workers	7.49%	16.17%	.21%	9.38%	15.15%	.64%
Semi-skilled manual workers	3.88%	8.07%	.33%	3.25%	5.13%	.24%
Other manual workers	1.86%	3.73%	.29%	2.31%	3.67%	.24%
Total number of employees	26,581	12,135	14,440	6,276	3,783	2,488

SALARIES

The revised overall average salaries for members of visible minorities are similar to earlier published results:

- members of visible minorities were paid 92.7% of the overall average for the workforce under the Act.
- visible minority women were paid 67.6% of the male visible minority average salary.

ESTIMATED AVERAGE SALARIES FOR MEMBERS OF VISIBLE MINORITIES

EMPLOYMENT STATUS	ALL INDUSTRIAL SECTORS			COMMUNICATIONS SECTOR		
	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN
All employment status	\$27,079	\$33,125	\$22,402	\$31,414	\$34,617	\$26,989
Permanent full-time employment	\$28,493	\$34,182	\$23,711	\$32,712	\$35,935	\$27,853
Permanent part-time employment	\$13,876	\$14,327	\$13,735	\$20,297	\$17,895	\$21,934

HIRINGS AND TERMINATIONS

- 3,993 members of visible minorities were hired in the workforce under the Act in 1987.
- 2,414 of members of visible minorities had their employment terminated in 1987.
- the net increase (hirings minus terminations), therefore, was 1,579 members of visible minorities, not 1,583 as previously published.
- 55% of the net increase was in full-time occupations and 42.2% was in part-time occupations.

PROMOTIONS

The revised figures show that members of visible minorities received a slightly smaller share (6.9%) of the promotions given in the workforce under this Act than was earlier reported.

- 4680 promotions were given to members of visible minorities in 1987.
- 95.7% of the promotions were given in full-time occupations.

DISTRIBUITION PROFESSIONNELLE DES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES

GROUPE PROFESSIONNEL							
TOUTES LES BRANCHES D'ACTIVITÉ				SECTEUR DES COMMUNICATIONS			
Cadres supérieurs	.36%	.72%	.06%	.22%	.34%	.04%	
Cadres intermédiaires et autres cadres	12,29%	15,78%	9,31%	17,44%	14,64%	15,83%	13,50%
Surveillants	3,29%	5,51%	1,41%	5,37%	5,46%	5,43%	
Small-processeurs et techniciens	11,93%	17,44%	7,31%	11,47%	15,46%	15,88%	15,77%
Autres travailleurs manuels	5,53%	3,96%	6,86%	3,66%	4,86%	4,86%	1,85%
Employés du bureau	.82%	1,79%	1,01%	7,23%	1,22%	1,22%	
Employés du secteur de la vente	4,90%	23,25%	1,01%	46,67%	29,18%	73,35%	1,81%
Autres travailleurs manuels spécialisés	1,02%	1,43%	1,01%	72,31%	46,67%	29,18%	
Employés du secteur des services	1,47%	2,16%	.89%	2,06%	1,56%	2,08%	
Travailleurs qualifiés et artisans	7,49%	16,17%	2,1%	1,66%	1,16%	2,1%	
Autres travailleurs manuels	3,88%	8,07%	.33%	3,25%	5,13%	2,94%	
TOUTES LES BRANCHES D'ACTIVITÉ	12,135	14,440	6,276	3,783	2,488		

REMUNÉRATION

SALAIRES MOYENS ESTIMATIFS DES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES							
CATÉGORIE DE SALAIRES				TOUTES LES BRANCHES D'ACTIVITÉ			
TOUTES LES CATÉGORIES	\$27 079	\$33 125	\$22 402	\$31 414	\$34 617	\$26 989	
Permanents à temps plein	\$28 493	\$34 182	\$23 711	\$32 712	\$35 395	\$27 853	
Permanents à temps partiel	\$13 76	\$14 27	\$13 735	\$20 297	\$17 895	\$21 934	
— Il y a eu cessation d'emploi pour 2414 membres du groupe de l'effectif visé par la Loi.							
— 3993 membres des minorités visibles ont été recrutés et ont fait partie de l'effectif visé par la Loi.							
— Toutes les catégories							
— Les femmes membres des minorités visibles touchent environ deux tiers du salaire moyen des hommes du même groupe.							
— Les résultats publiés antérieurement:							
— Les salariés moyens estimatifs des membres des minorités visibles sont relativement similaires aux salariés moyens estimatifs des membres des minorités visibles.							

RECUTEMENT ET CESSATION D'EMPLOI

— Les salariés moyens estimatifs des membres des minorités visibles sont relativement similaires aux salariés moyens estimatifs des membres du groupe.							
— Toutes les catégories	\$27 079	\$33 125	\$22 402	\$31 414	\$34 617	\$26 989	
— Les augmentations nette (recrutement moins cessation d'emploi) était donc de 1579 membres des minorités visibles et non 1583 tel que publié antérieurement.							
— Il y a eu cessation d'emploi pour 2414 membres du groupe de l'effectif visé par la Loi.							
— 3993 membres des minorités visibles ont été recrutés et ont fait partie de l'effectif visé par la Loi.							
— Les domaines revisées indiquent que les membres des minorités visibles ont obtenu une part des promotions (6,9% de toutes les promotions) légèrement inférieure à celle rapportée précédemment.							
— Les membres du groupe ont bénéficié de 4,680 promotions en 1987.							
— Les augmentations nette (recrutement moins cessation d'emploi) était donc de 1579 membres des minorités visibles à temps partiel représentant 55% de l'augmentation nette et les postes permanents à temps partiel représentant 42,2%.							

AVANCEMENT

— 95,7% des promotions étaient accordées à des postes permanents à temps plein.							
— Les domaines revisées indiquent que les membres des minorités visibles ont obtenu une part des promotions (6,9% de toutes les promotions) légèrement inférieure à celle rapportée précédemment.							
— Les membres du groupe ont bénéficié de 4,680 promotions en 1987.							
— Les augmentations nette (recrutement moins cessation d'emploi) était donc de 1579 membres des minorités visibles à temps partiel représentant 55% de l'augmentation nette et les postes permanents à temps partiel représentant 42,2%.							
— Les augmentations nette (recrutement moins cessation d'emploi) était donc de 1579 membres des minorités visibles et non 1583 tel que publié antérieurement.							

NOTEZ: Les changements décrits dans ce document concernant l'Équité en matière d'emploi qui sera rendu public avant la fin de présente au Parlement concernant l'Équité en matière d'emploi qui sera rendu public avant la fin de l'annuel Rapport annuel

La distribution professionnelle présente ci-dessous diffère des résultats publics précédemment. Ceci est du aux modifications qu'ont apportées les employeurs à la classification professionnelle de leurs employés et aux corrections apportées au profil des membres des minorités visibles.

PROFESSIONS

- le secteur bancaire emploie 54,5% des membres des minorités visibles, le secteur des communica-tions 24,1%, le secteur des transports 17,8%, et les autres secteurs 3,7%.
- 66,6% des membres des minorités visibles se retrouvent en Ontario et au Québec.
- 90,0% des membres de ce groupe occupe des postes permanents à temps plein.

Les femmes constituent 56,2% de l'ensemble des membres des minorités visibles faisant partie de l'effectif total visé par la Loi. Les femmes emploie 6,5% (29 521) de l'effectif total visé par la Loi. Ce pourcentage est maintenu alors du recensement 1986.

Les principaux changements ont pour effet de réduire la proportion de membres des minorités visibles à la représentation du groupe au sein de la population active canadienne qui était de 6,3% au recensement 1986. Ces corrections ont apporté des modifications aux données qu'ils avaient soumises. Certaines employeurs ont apporté des corrections aux données que détiennent et ont modifié le profil d'équité des membres des minorités visibles publie antérieurement et donne lieu à de nouvelles données telles que décrites ci-dessous.

MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES MISE À JOUR:

ÉQUITÉ
EN MATERIE
D'EMPLOI

